



Dr. Lévai Péter József
főigazgató

Wigner Fizikai Kutatóközpont
1121 Budapest, Konkoly-Thege Miklós út 29-33.
1525 Budapest, Pf. 49
Tel.: +36 1 392 2512 Fax: +36 1 392 2598
E-mail: wigner@wigner.hu
Web: wigner.hu

Iktatószám: WI-EL/453/2021.

NYILATKOZAT


A Wigner Fizikai Kutatóközpont (Wigner FK) fő célkitűzése, hogy Magyarország és az Európai Kutatási Térség egyik meghatározó és nemzetközileg elismert szereplője legyen a fizikai kutatások területén.

A színvonalas kutatáshoz szükséges kreatív környezet fenntartásában fontos szerepet játszik a kölcsönös tiszteleten alapuló együttműködést támogató befogadó környezet. A Wigner FK elkötelezi magát a munkahelyi jogegyenlőség, valamint az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása mellett. Különös figyelmet fordít a nők és a férfiak arányos képviseletének elérésére. A Wigner FK értékrendjének fontos eleme, hogy zero toleranciát hirdet a diszkrimináció minden formája ellen és 2022-től kiemelt figyelmet fordít a nemek közötti esélyegyenlőség biztosítására.

Ennek fényében az új Európai Unió követelményekkel összhangban újra áttekintettük az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény, valamint a Munka Törvénykönyvén alapuló belső szabályzatunkat. Megvizsgáltuk a jogi megfelelést és megállapítottuk az eltéréseket, melyek alapján elkészítettük az Esélyegyenlőségi Terv és a kapcsolódó szabályzatok módosítását. A 2022-2025 évre vonatkozó Esélyegyenlőségi Terv és a Nemi alapon történő diszkrimináció és szexuális zaklatás megelőzésére szolgáló dokumentum felkerült a Wigner FK honlapjára (a dokumentumok a következő linken érhetőek el: <https://wigner.hu/hu/eselyegyenlosegi-terv>)

A még fennmaradó feladatok teljesítéséhez felmértük azok pénzügyi és szakmai, igényét, melyre alapozva időt és erőforrást biztosítunk a további tervezési folyamathoz, az adatgyűjtéshez és a tervezett intézkedések végrehajtásához. A Wigner FK Igazgatóságán felállítottunk egy munkacsoportot mely útján biztosítani kívánjuk az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előmozdítását szolgáló alapelveink és értékeink alaposabb megismerését, betartását és betartatását. Éves rendszerességgel feltárjuk az esetleges hiányosságokat, és kezdeményezzük azok megszüntetését. Belső szabályzóinkat az esélyegyenlőség szempontjait figyelembevéve szükség szerint felülvizsgáljuk és minden három évben ellenőrizzük az intézkedések eredményességét.

Budapest, 2021. december 21.


Dr. Lévai Péter József
főigazgató