

Támogatott Kutatócsoportok (TKCS-2024) Program

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK

ADMINISZTRATÍV RÉSZTVEVŐK, PROJEKTMENEDZSER *Tervezhető a költségvetésbe megbízási szerződés keretében projektadminisztrációt segítő személyek, projektmenedzser költsége? Ha igen milyen összegben?*

A projekt keretében van lehetőség a projektadminisztrációt segítő személyek, projektmenedzser költségeinek elszámolására, azzal, hogy a bérükre tervezett költség kizárólag a kötelezően tervezendő, minimum 4 fő teljes állásban foglalkoztatott kutató bérére szánt összeg felett tervezhető (összhangban a felhívás 4.3. ponttal).

ALKALMAZÁS FINANSZÍROZÁSA *Lehetséges úgy pályázni, hogy a kutatócsoport-vezető teljes bére a pályázatra terhelte és a befogadó intézmény nem finanszíroz hozzá a bérhez?*

A pályázati felhívás 4.1. pontja alapján „A pályázott időszakban a kutatócsoport vezetője, kutatói és vezetői többletmunkájának elismeréseképpen, a befogadó intézményben fennálló jogviszonya mellé további munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít a HUN-REN Támogatott Kutatócsoportok Irodájával (a továbbiakban: HUNREN TKI), amely esetben a pályázat terhére havonta maximum a mindenkori garantált bérminimum 150 %-ának megfelelő személyi juttatásban részesülhet.”

BÉREZÉS MÉRTÉKE *Van kikötés azzal kapcsolatban, hogy a Felhívás 4.3. pontja szerint a projekten alkalmazott kutatók, akik a pályázott keret terhére munkabérben részesülnek a HUN-REN TKI alkalmazásában, pontosan milyen mértékű bérezésben részesülhetnek? Van felső/alsó limit a kutató tudományos fokozatától (MSc/PhD) függően?*

A kutatócsoport tagjainak bérezése tekintetében tudományos fokozatra tekintettel felső/alsó limit nincs kikötve a pályázati felhívásban, a bérezés alakítását a kutatócsoport vezetője, a HUN-REN TKI-val egyeztetve, saját belátása szerint megteheti.

BEOFAGDÓ INTÉZMÉNYEK KÜLÖNBÖZŐSÉGE *Mit jelent az a követelmény, hogy a társpályázónak más intézménynél kell legyen munkaviszonya, mint a kutatócsoport-vezetőnek? Ha a kutatócsoport-vezető és a társpályázó ugyanazon egyetem két különböző karán dolgozik az elfogadható?*

A pályázati felhívás 4.2. A társpályázó(k)ra vonatkozó feltételek pontja alapján a társpályázónak a kutatócsoport-vezetőtől eltérő befogadó intézménynél – mint önálló jogi személynél – szükséges foglalkoztatási jogviszonyban állnia. Tehát azonos intézményből, például azonos egyetemről nem kerülhet ki a kutatócsoport-vezető és a társpályázó. Két vagy több társpályázó esetében ez nem

követelmény: a társpályázók kikerülhetnek azonos – a kutatócsoport-vezető befogadó intézményétől eltérő – intézmény két különböző szervezeti egységéből (pl. azonos egyetem különböző karairól vagy intézeteiből).

EGYÜTTMŰKÖDÉS TÁVOLI SZAKTERÜLETEK KÖZÖTT *Beadható pályázat úgy, ha egy területről kerül ki a kutatócsoport-vezető és a társpályázó is? (Pl. mindketten matematika területéről.)*

A felhívás 1. pontja (A pályázat célja) kiemelt célként fogalmazza meg, hogy kifejezetten az egymástól távoleső tudományterületeken szülessenek együttműködések, ahol ez az elem nem valósul meg, az a pályázat nem támogatható. A pályázatok szakmai értékelését végző bizottság 0-10 ponttal értékelve veszi figyelembe a különböző tudományterületek beemelését, összekapcsolását. (Pályázati felhívás 7.2.2. V.)

FENNÁLLÓ KUTATÓCSOPORT PÁLYÁZÁSA *Csak új kutató csoport alapításra lehet pályázni vagy meglévő kutatócsoporttal is pályázhat egy kutatócsoport-vezető? Korábbi TKCS-pályázaton nyertes kutatócsoport benyújthat pályázatot a 2024-es TKCS kiírásra?*

A Támogatott Kutatócsoportok Program felhívás kiemelt célja olyan új kutatócsoportok életre hívása, amelyek egymástól távol eső kutatási területek összekapcsolásán keresztül multi- és interdiszciplináris kutatási témán dolgoznak (Pályázati felhívás 1. pont).

FENNTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG *A felhívás 6.2.1 pontja szerint "A kutatócsoport-vezető vállalja, hogy a támogatott kutatócsoportot a kutatási program lezárását követően más, külső (vállalati, nemzetközi pályázati stb.) forrásokból finanszírozza". A felhívás 9.2. pontja szerint "Jelen pályázati felhívás a pályázott időszak befejezését követő fenntartási időszakot nem határoz meg, ugyanakkor a kutatócsoport-vezető vállalja, hogy a záró szakmai beszámolóban bemutatja, hogy a kutatócsoport működését a támogatott kutatócsoporti program lezárását követő – legalább 3 éves időtartamban – milyen további forrásokból finanszírozza." Melyik pontra kell figyelemmel lenni?*

A pályázati útmutató a pályázott időszak befejezését követően pályázattechnikai értelemben fenntartási időszakot nem határoz meg, azaz projekt fenntartási jelentések és záró projekt fenntartási jelentés benyújtása a pályázat fizikai lezárását és a záró beszámoló elfogadását követően nem szükséges.

Ugyanakkor a konstrukció keretében támogatásra kerülő kutatásokkal szemben elvárás és kutatócsoport munkájának további fenntartására irányuló lépések megtétele, a támogatott program lezárását követő legalább 3 éves időtartamban, melynek forrását a záró szakmai beszámolóban szükséges ismertetni.

FINANSZÍROZÁS TOVÁBBI TÁMOGATÁSBÓL *Amennyiben a kutatócsoport felállítására vonatkozó pályázat támogatásra kerül és a kutatócsoport-vezető más forrásból (pl. Egyetemi Kiválósági Program) is kap támogatást, használhatja a két forrást egymás kiegészítéseként a TKCS-projekt megvalósítása során?*

A meghirdetett programmal kapcsolatban a támogatáshalmazás és a kettős finanszírozás tilalom elvét érvényesítjük, azaz tekintettel a kutatócsoportnak a pályázatban ismertetett kutatási tevékenység tekintetében csak egy támogatás ítéhető oda a költségvetésből, kivéve, ha a vonatkozó alap-jogiaktus ettől eltérően rendelkezik. A támogatáshalmazás és a kettős finanszírozás tilalma alapján a kutatócsoport-vezetőnek mind a benyújtott pályázatban, illetve támogatás esetén a benyújtandó beszámolóiban is egyértelműen le kell határolnia, hogy melyek azok a tevékenységek, amelyeket finanszíroznak a TKCS-kutatócsoport keretéből, melyeket további támogatási keretből, valamint eredményei mely forrásokból finanszírozott projektekből származnak.

FTE-VÁLLALÁS KUTATÓCSOPORT-VEZETŐ és TÁRSPÁLYÁZÓ(K) ESETÉBEN *A kutatócsoport-vezető kutató és társ pályázók esetében szükség van FTE dedikációra?*

A felhívás nem határoz meg kötelező minimum FTE-értéket sem a kutatócsoport-vezetővel, sem a társ pályázóval kapcsolatban. Ugyanakkor mind a tervezés, mind a megvalósítás során a kutatócsoport tagjaira meghatározott FTE elvárásokat teljesíteni szükséges. (A Felhívás 4.3. szerint.) Az FTE-értékekre vonatkozó információt az A2-es úrlapon kell feltüntetni.

FTE-VÁLLALÁS KUTATÓCSOPORT TAGOK ESETÉBEN *A kutatócsoport tagjai tekintetében milyen elvárásokat köt ki a pályázat az FTE-vállalások teljesítése tekintetében?*

A pályázati felhívás 4.3. pontja szerint a kutatócsoport tervezhető alkalmazottainak teljes állású foglalkoztatásra számolt létszáma (FTE) minimálisan négy, maximálisan tíz. Tehát minimum 4 kutatót kell teljes állásban a projekten foglalkoztatni 1-1 FTE-vel.

Részfoglalkoztatás lehetséges a következőkre figyelemmel: a részfoglalkoztatottak száma, a teljes állásban foglalkoztatottak számától függően maximum 12 fő lehet (amennyiben csak 4 fő teljes állású kutató van a projekten – ebben az esetben a 4 fő felett fennmaradó 6 FTE 50-50%-os megoszlással 12 fő). Amennyiben pl. 6 fő teljes állású kutatót foglalkoztatnak, akkor 4 szabad kutatói FTE marad a projekten, tehát maximum 8 részfoglalkoztatott tervezése lehetséges.

GAZDASÁGI TÁRSASÁG BEFOGADÓ INTÉZMÉNY *Befogadó intézményként gazdasági társaság nyújthat be támogatási kérelmet?*

A Pályázati felhívás 4.4. pont alapján „Befogadó intézményként pályázatot nyújthat be: kutatóközpont, kutatóintézet (ideértve a HUN-REN kutatóközpontjait, kutatóintézeteit), felsőoktatási intézmény, költségvetési szerv, amennyiben a 651/2014/EU bizottsági rendelet 2. cikk 83. pontja szerinti kutató-tudásközvetítő szervezetnek minősül”. Az EU bizottsági rendelet szerint kutató-tudásközvetítő szervezet jogi formájától vagy finanszírozási módjától függetlenül olyan entitás (pl. egyetem vagy kutatóintézet, technológiatranszfer-ügynökség, innovációs közvetítő, valós vagy virtuális együttműködést kínáló kutatásorientált entitás), amelynek elsődleges célja a független tevékenységként végzett alapkutatás, alkalmazott kutatás vagy kísérleti fejlesztés.

Tehát gazdasági társaság is nyújthat be pályázatot, amennyiben alapidokumentuma szerint alaptevékenysége alapkutatás, alkalmazott kutatás vagy kísérleti fejlesztés.

HUN-REN INTÉZETTEL PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSA *HUN-REN intézettel közösen beadható pályázat?*

Igen, a Pályázati felhívás 4.4. pont szerint „Befogadó intézményként pályázatot nyújthat be: kutatóközpont, kutatóintézet (ideértve a HUN-REN kutatóközpontjait, kutatóintézeteit), felsőoktatási intézmény, költségvetési szerv, amennyiben a 651/2014/EU bizottsági rendelet 2. cikk 83. pontja szerinti kutató-tudásközvetítő szervezetnek minősül”.

INTÉZMÉNYI ALÁÍRÁS *Elektronikusan is aláírhatják az intézményvezetők a befogadó nyilatkozatot?*

A pályázati felhívás szerint a dokumentumokat kizárólag elektronikus aláírással kell ellátni.

INTÉZMÉNYI ALÁÍRÁSNÁL ELTÉRŐ VEZETŐI STRUKTÚRA *Az egyik befogadó intézmény egyetem, amelynek a vezetői struktúrája némileg eltér más intézményektől. Megfelelő, ha a befogadó nyilatkozatot a rektor, kancellár, klinika/tanszék vezető írják alá?*

Igen, a pályázati felhívásban foglaltaknak megfelel, ha a pályázathoz kötelezően csatolandó befogadó nyilatkozatot (A1-es űrlap) az egyetem és a klinika/tanszék képviselőjében eljáró hivatalos személyek (rektor, kancellár, klinika/tanszékvezető) látják el elektronikus aláírásukkal.

JÁRULÉKOK ELSZÁMOLÁSA *"Foglalkoztatáshoz kapcsolódó nem elszámolható költségek: Keresetkiegészítés, célfeladat meghatározás, ösztöndíj, egyéb nem rendszeres bérköltség és járulékok" Bár a tervező táblában van járulék sor, de ez azt jelenti, hogy nem számolhatók el a bérköltséget érintő járulékok?*

A pályázat keretében a személyi juttatások és a kapcsolódó munkáltatót terhelő járulékok a pályázati útmutató 6.3. pontjában foglaltak szerint, illetőleg az A2-es pályázati adatlap C. pontja szerinti költségterv szerkezeti bontására figyelemmel tervezhetőek.

A felhívás kizárólag a nem elszámolható költségekre vonatkozóan rögzíti, hogy azokhoz kapcsolódó járulékok nem elszámolhatók: "Foglalkoztatáshoz kapcsolódó nem elszámolható költségek: Keresetkiegészítés, célfeladat meghatározás, ösztöndíj, egyéb nem rendszeres bérköltség és járulékok".

JÁRULÉKOK TERVEZÉSE *Milyen járulékokat kötelező tervezni a szociális hozzájárulási adón kívül? Azokat a költségtervben hol kell feltüntetni?*

A Rehabilitációs hozzájárulás kutatócsoportra eső részét szükséges tervezni, melyet a HUN-REN TKI fizet be a kutatócsoportok tekintetében is. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak munkabérének 2 %-a.

Az A2-es adatlap C. pontja szerinti költségterv táblában a 2. Munkáltatót terhelő járulékok / Employer's payroll taxes (Ft) sort szükséges növelni.

KÖLTSÉGVETÉS ARÁNYÁVAL KAPCSOLATOS ELVÁRÁS *A költségvetés tervezésében van elvárt arány foglalkoztatás, dologi kiadás, beruházás, megbízási szerződések viszonylatában?*

A felhívás nem fogalmaz meg korlátozást a dologi és beruházási költségek arányával kapcsolatban.

KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK CSÖKKENTÉSE *Amennyiben a beadott költségtervhez képest csökkentett támogatással nyer a pályázat van lehetőség a kötelező vállalatok csökkentésére?*

A pályázati felhívás 7.2.3. pontja szerint a HUN-REN elnöke nem hoz „támogatás csökkentett mértékkel” tartalmú döntést. A felhívás nem ad lehetőséget a kötelező vállalatok minőségi és mennyiségi módosítására sem.

KUTATÓCSOPORT-VEZETŐI és TÁRSPÁLYÁZÓI JOGVISZONY a BEFOGADÓINTÉZMÉNYNÉL *Megfelelő, ha a kutatócsoport-vezető, illetve társpályázó(k) csak 2025. január 1-től állnak jogviszonyban a befogadó intézménnyel?*

A kutatócsoport-vezető foglalkoztatására irányuló munkaviszony megkezdése, a pályázati útmutató 4.1. pontja szerinti további feltételek teljesülése mellett, legkésőbb 2025. január 1. nappal megfelelő.

KUTATÓCSOPORT NEVE *Van elvárás a kutatócsoport elnevezésével kapcsolatban?*

A felhívás szerint a kutatócsoport neve HUN-REN- előtaggal kezdődjön (lásd A1 űrlap).

KUTATÓCSOPORT-VEZETŐI és TÁRSPÁLYÁZÓI SZEREP RÉSZMUNKAI DÖBEN *Lehetséges, hogy a kutatócsoport-vezető rész munkaidős jogviszonyban kerüljön foglalkoztatásra, vagy a teljes munkaidős foglalkoztatás a kötelező?*

A kutatócsoport vezető vonatkozásában a felhívás nem fogalmaz meg elvárásként teljes munkaidőben történő foglalkoztatást a befogadó intézménnyel.

KUTATÓCSOPORT-VEZETŐI és TÁRSPÁLYÁZÓI TÖBBLETMUNKA JAVADALMAZÁSA *A kutatócsoport-vezető és a társpályázó a pályázat terhére havonta maximum a mindenkori garantált bérminimum (kutatócsoport-vezető esetében) 150%-ának, illetve (társpályázó(k) esetében), a mindenkori garantált bérminimum 125%-ának megfelelő személyi juttatásban részesülhetnek. A 150%, illetve a 125% elszámolható bér járulékokkal együtt értendő?*

A mindenkori garantált bérminimum 150%-a, illetve 125%-a a bérjárulékok nélkül értendő. De a tervezett béren felül a pályázat költségvetésébe bele kell tervezni és a pályázatban feltüntetni a kapcsolódó járulékokat is.

KUTATÓ-TUDÁSKÖZVETÍTŐ SZERVEZETNEK MELY ESETBEN MINŐSÜL A PÁLYÁZÓ

A 651/2014/EU bizottsági rendelet 2. cikk 83. pontja szerint kutató-tudásközvetítő szervezet jogi formájától vagy finanszírozási módjától függetlenül olyan entitás (pl. egyetem vagy kutatóintézet, technológiatranszfer-ügynökség, innovációs közvetítő, valós vagy virtuális együttműködést kínáló

kutatásorientált entitás), amelynek elsődleges célja a független tevékenységként végzett alap kutatás, alkalmazott kutatás vagy kísérleti fejlesztés.

Amennyiben a pályázó alapidokumentuma szerint alaptevékenysége alap kutatás, alkalmazott kutatás vagy kísérleti fejlesztés, akkor befogadó intézményként megfelel (jogi formájától vagy finanszírozási módjától függetlenül).

MELLÉKLETEK/A1 űrlap töltése *A befogadó intézmény és a pályázó nyilatkozatát tartalmazó A1-es űrlap, amely több űrlapot foglal magában (A befogadó intézmény és a pályázó kutatócsoport-vezető nyilatkozata, Társpályázó(k) befogadó intézményének nyilatkozata(i) – társpályázónként, Társpályázó kutató(k) nyilatkozata(i) – társpályázónként), az elektronikus aláírás egyszerűbb kivitelezése érdekében bontható és aláírható nyilatkozat-részenként?*

Az A1-es űrlap az elektronikus aláírások egyszerűbb kivitelezhetősége érdekében megbontható nyilatkozatrészekre. Ezek feltöltése az EPAR pályázati felületre zip-fájl formátumban tehető meg. (A nyilatkozatrészek összekapcsolása pl. szkennelt formában nem elfogadható, mert az összefűzéssel az elektronikus aláírások érvényessége, ellenőrizhetősége megszűnik.)

MINIMÁLIS MUNKAI DŐ-FELTÉTEL *„Rész munkaidőben foglalkoztatottak (pl.: a befogadó intézményben főállásban foglalkoztatottak) esetében a foglalkoztatás részideje a teljes foglalkoztatási idő legalább 50%-a. A tervezhető létszámba a kutatócsoport vezetőjét nem kell beszámítani.” Az 50%-os minimális munkaidő-feltétel a kutatócsoport vezetőjére és a társ pályázókra is vonatkozik, vagy csak a kutatócsoport további tagjaira?*

A pályázati felhívás 5.1. A pályázó kutatócsoport-vezetőre vonatkozó feltételek és 5.2. A társ pályázó(k)ra vonatkozó feltételek pontjai nem rögzítik a kutatócsoport vezetője és a társ pályázó(k) vonatkozásában a minimális munkaidő-feltételt.

PÁLYÁZAT NYELVE *Csak az összefoglalót kell angolul és magyarul is megírni, minden mást csak angolul?*

A pályázati felhívás 5.2. pontja értelmében a pályázatokat angol nyelven kell benyújtani, kivéve az A2-es pályázati adatlap összefoglaló mezőjét (A. pont), a magyar és angol nyelven is ki kell tölteni.

PECSÉT ALKALMAZÁSA *Mivel a befogadó nyilatkozatot elektronikus aláírással kell ellátni, törölhető a letölthető A1-es űrlapon szereplő pecséthelyek vagy még az elektronikus aláírás előtt le kell pecsételni a nyilatkozatot és szkennelés után kellene rátenni az elektronikus aláírásokat?*

Az A1-es űrlap elektronikus intézményi aláírásaikor a pecséthelyek figyelmen kívül hagyhatók

PÉNZÜGYI KÉRDÉSEK *A dologi és beruházási költségekkel kapcsolatban milyen pénzügyi folyamatoknak kell megfelelni, az elszámolhatóság szempontjából? (3 árajánlat, kereskedők jellemzője (kiépített szervízhálózat, 3 országból való rendelés, EU tagállamból való rendelés stb.)*

Támogatói döntés esetén a nyertes kutatócsoportok a HUN-REN TKI szervezeti keretében működnek, így a megvalósítás során felmerülő dologi és beruházási költségekkel kapcsolatban a HUN-REN TKI által meghatározottak szerint szükséges majd eljárni, azaz a nyertes kutatócsoportok a HUN-REN TKI-n keresztül bonyolítják a beszerzéseiket, az intézmény formanyomtatványainak megfelelően.

PHD FOKOZAT SZERZÉSÉNEK IDŐPONTJA TÁRSKUTATÓNÁL *A felhívás 4.1. pontja szerint "A társ pályázó(k)nak a kutatócsoportvezetőre vonatkozó – 4.1. pontban meghatározott – valamennyi feltételt teljesítenie(-ük) szükséges." Nekik is azt a feltételt kell teljesíteniük, hogy a PhD/DLA fokozatszerzése vagy annak odaítélése 2005. január 1. utáni legyen?*

Igen, a társ pályázó(k) vonatkozásában is teljesülnie kell a pályázati felhívás 4.1. pontban meghatározott feltételeknek, köztük annak is, hogy a PhD/DLA fokozatszerzése vagy annak odaítélése 2005. január 1. után történjen.

PHD FOKOZAT SZERZÉSÉNEK IDŐPONTJA A KUTATÓCSOPORT TAGJAINÁL *A felhívás 4.3. pontja alá eső kutatócsoport tagokra nem vonatkozik a PhD fokozat megszerzése időpontjának (2005) kutatócsoport-vezető tekintetében előírt időbeli korlátja (azaz korábban megszerzett fokozattal is lehet tagként, HUN-REN TKI alkalmazásban csatlakozni a kutatócsoporthoz?)*

A kutatócsoport tagjai vonatkozásában kizárólag a pályázati útmutató vonatkozó, 4.3. pontjában foglalt feltételeket szükséges figyelembe venni.

SZELLEMI ALKOTÁS LÉTREHOZÁSA *A 6.2.1. pontban részletezett "Kötelezően megvalósítandó tevékenységek" között található a kutatócsoport-vezető azon vállalása, hogy "a megvalósítási időszak végére létrehoz legalább egy olyan szellemi alkotást a támogatás révén, amely iparjogvédelmi oltalomban részesíthető, és az ehhez szükséges iparjogvédelmi bejelentést megteszi." Ki lehet váltani a bölcsészeti- és társadalomtudományi kutatások esetében ezt a vállalást?*

A megújított TKCS Program fókuszában multi- és interdiszciplináris kutatások és egymástól távol eső, ugyanakkor egymást jól kiegészítő tudományterületeken dolgozó kutatók együttműködésének ösztönzése áll. A Központ célja a pályázati konstrukcióval olyan kutatások inspirálása, ahol a humán tudományok, természettudományok és élettudományok együttműködése megerősödhet.

Az iparjogvédelmi oltalomban részesíthető kutatási eredményekre vonatkozó vállalást tehát a bölcsészettudományi kutatóknak nem önállóan kell teljesíteniük, hiszen inter- és multidiszciplináris kutatásokról lévén szó, a kutatócsoport tagjai közös erővel tudják elérni azt. Iparjogvédelmi oltalmi forma: a szabadalom, védjegy, használatiminta, növényfajta, formatervezési minta, mikroelektronikai félvezető termékek topográfiaja.

SZOLGÁLTATÁSOK IGÉNYBEVÉTELE *A projekthez közvetlenül kapcsolódó külső szolgáltatások igénybevétele lehetséges? pl. szoftver használatának oktatási költsége, gép beállítás, közbeszerzési eljárási szakértő díja, iparjogvédelmi eljárás költsége.*

A projekthez közvetlenül kapcsolódó külső szolgáltatás(ok) igénybevételére abban az esetben van lehetőség, ha az(ok) megfelel(nek) a pályázati felhívás 6.3. *Elszámolható költségek köre* pontban foglaltaknak: „A támogatott tevékenység megvalósítása során elszámolható közvetlen költségei között kizárólag azon költségek tervezhetők, amelyek a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységek érdekében, a megvalósítás során merülnek fel.”

TÁMOGATÁSI ÖSSZEG *A felhívás 4-9 projekt támogatását ígéri, de a rendelkezésre álló keretösszeg (400 080 041 Ft) nem elegendő három projekt támogatására. Hány támogatott projekt várható?*

A pályázati felhívás 2. (A rendelkezésre álló forrás) pontja alapján a 400 080 041 forint összegű várható pályázati keretösszeg kizárólag a 2025. évre került meghatározásra, tehát az ígért 4-9 projekt kerül támogatásra.

TÁRSPÁLYÁZÓ KÖTELEZŐ SZEREPELTETÉSE *Kötelező a pályázatot társ pályázó intézménnyel együtt beadni, vagy elegendő, ha csak egy befogadó intézmény nyújtja be?*

Igen, a pályázati felhívás 4. pontja alapján a felhívásra pályázatot kizárólag a kutatócsoport-vezető és a társ pályázó(k), valamint befogadó intézmény(eik) együttesen nyújthatnak be. Tehát legalább egy társ pályázó szükséges, akinek befogadó intézménye eltér a kutatócsoport-vezető intézményétől.

TÁRSPÁLYÁZÓK KUTATÓCSOPORT TAGSÁGA *A társ pályázók is a kutatócsoport tagjainak minősülnek?*

A társ pályázók a kutatócsoport tagjai közé sorolandóak, a pályázati felhívás 4. pontja alapján: *a kutatócsoport további tagjai a pályázó kutatócsoport vezetőjétől eltérő 4.4. pont szerinti befogadó intézménynél foglalkoztatási jogviszonyban levő társ pályázók, akik a kutatócsoport által megvalósítani tervezett kutatási tervben vállalt egyes szakmai feladatok megvalósításáért felelősek.* A pályázati felhívás 4.3. pontja szerint *a kutatócsoport tervezhető alkalmazottainak teljes állású foglalkoztatásra számolt létszáma (FTE) minimálisan négy, maximálisan tíz.* A felhívás 4.3. pontja szerint a kutatócsoport létszámába csak a kutatócsoport vezetőjét nem kell beszámítani (tehát a társ pályázókat is bele kell számítani a maximum 10 főbe).

TÁRSPÁLYÁZÓK SZÁMA *Az adatlapon a társ pályázók száma bővíthető még eggyel, vagy a pályázati kiírás a társ pályázók számát háromban maximalizálja?*

A pályázati felhívás nem fogalmaz meg előírást a társ pályázók számára vonatkozóan. A támogatói szándék szerint a társ pályázók száma kötelezően minimum egy. Az A2-es pályázati adatlap vonatkozó sorai bővíthetők a további társ pályázó adataival.