

## NYILATKOZAT

A HUN-REN Wigner Fizikai Kutatóközpont (HUN-REN Wigner FK) fő célkitűzése, hogy Magyarország és az Európai Kutatási Térség egyik meghatározó és nemzetközileg elismert szereplője legyen a fizikai kutatások területén.

A színvonalas kutatáshoz szükséges kreatív környezet fenntartásában fontos szerepet játszik a kölcsönös tiszteleten alapuló együttműködést támogató befogadó környezet. A HUN-REN Wigner FK elkötelezi magát a munkahelyi jogegyenlőség, valamint az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása mellett. Különös figyelmet fordít a nők és a férfiak arányos képviselésének elérésére. A HUN-REN Wigner FK értékrendjének fontos eleme, hogy zero toleranciát hirdet a diszkrimináció minden formája ellen és 2026-tól kiemelt figyelmet fordít a nemek közötti esélyegyenlőség biztosítására.

Ennek fényében az új Európai Unió követelményekkel összhangban újra áttekintettük az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény, valamint a Munka Törvénykönyvén alapuló belső szabályzatunkat. Megvizsgáltuk a jogi megfelelést és megállapítottuk az eltéréseket, melyek alapján elkészítettük az Esélyegyenlőségi Terv és a kapcsolódó szabályzatok módosítását. A 2026-2029 évre vonatkozó Esélyegyenlőségi Terv és a Nemi alapon történő diszkrimináció és szexuális zaklatás megelőzésére szolgáló dokumentum felkerült a HUN-REN Wigner FK honlapjára (a dokumentumok a következő linken érhetők el: <https://wigner.hu/hu/eselyegyenlosegi-terv>)

A még fennmaradó feladatok teljesítéséhez felmértük azok pénzügyi és szakmai, igényét, melyre alapozva időt és erőforrást biztosítunk a további tervezési folyamathoz, az adatgyűjtéshez és a tervezett intézkedések végrehajtásához. A HUN-REN Wigner FK Igazgatóságán felállítottunk egy munkacsoportot mely útján biztosítani kívánjuk az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előmozdítását szolgáló alapelveink és értékeink alaposabb megismerését, betartását és betartatását. Éves rendszerességgel feltárjuk az esetleges hiányosságokat, és kezdeményezzük azok megszüntetését. Belső szabályzóinkat az esélyegyenlőség szempontjait figyelembevéve szükség szerint felülvizsgáljuk és minden három évben ellenőrizzük az intézkedések eredményességét.

Budapest, 2026. január 22.



Dr. Lévai Péter József  
főigazgató

